

令和2年3月23日

社会福祉法人与謝郡福祉会 行動計画（第5期）

職員が仕事と子育ての両立がよりしやすくなるように、職場環境の改善に努める。
職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行う。
職員の自己研鑽や余暇のための時間を確保する。
そのために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1

学童の隙間を埋める取り組み（小学生を対象）

<対策>

令和2年度 長寿苑において学童が開かれない益・年末年始に子連れ出勤の検討と試行
令和3年度 令和2年度の検証と法人内全施設での取り組みへの検討
令和4年度 法人内全施設での実施

目標2

労働時間縮減のための施策の拡充とその環境整備に努める（ノー残業デイ、リフレッシュ休暇の拡充）

<対策>

令和2年度 ノー残業デイを1回/月から2回/月に拡充
リフレッシュ休暇を2年に1回取得から毎年取得に拡充
時間外勤務労働の縮減と施設間格差平準化の検討
令和3年度 ノー残業デイ取り組みの検証と更なる拡充への検討
時間外勤務労働の縮減と施設間格差平準化の取り組み
令和4年度 ノー残業デイを毎週実施する