

令和4年3月25日

## 社会福祉法人与謝郡福祉会 一般事業主行動計画

女性の活躍に必要なワークライフバランス、職場環境の整備を目的として行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

### 2. 当法人の課題

職員へのアンケートを実施した結果、法人としてハラスメント対策を充実させる必要があることが判明した。

このことを受けて、今期はハラスメント対策に重点を置くと共に、これまでの取り組みで一定の成果が出ている年次有給休暇の取得率は、リフレッシュ休暇制度が定着し70%まで向上したが、取得率80%を達成してより働きやすい労働環境の整備に努める。

### 3. 内容

#### 目標1

さまざまなハラスメントが起こらないようにするための啓発活動を年4回以上開催し、ハラスメントの防止に努める。

#### <対策>

- 令和4年度 第三者（外部委託）によるハラスメントの相談窓口を開設する。  
ハラスメントに関する啓発活動や研修会を年2回行う。  
アンケート調査を実施してハラスメントの状況把握に努める。
- 令和5年度 ハラスメントに関する啓発活動や研修会を年3回行う。  
アンケート調査を実施してハラスメントの状況把握に努める。
- 令和6年度 ハラスメントに関する啓発活動や研修会を年4回行う。  
アンケート調査を実施してハラスメントの状況把握に努める。

#### 目標2

年次有給休暇の取得率80%を達成しワークライフバランスのとれた環境を整備することでキャリアアップや趣味のための時間を確保する。

#### <対策>

- 令和4年度 正職員の取得率が低いためこの層の70%取得に向けた雇用環境の整備に努める
- 令和5年度 雇用環境の整備に努めて取得率75%の達成
- 令和6年度 雇用環境の整備に努めて取得率80%の達成