

令和5年3月15日

社会福祉法人与謝郡福社会 行動計画（第6期）

職員が仕事と子育ての両立がよりしやすくなるように、職場環境の改善に努める。  
職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行う。  
職員の自己研鑽や余暇のための時間を確保する。  
そのために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和8年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1

職員が出産・子育てをしやすい職場環境づくりのため相談窓口を設置する

〈対策〉

令和5年度 窓口担当者の選任と教育、職員のニーズ調査

令和6年度 相談窓口の設置

目標2

労働時間縮減のための施策の拡充とその環境整備に努める（ノー残業デいの拡充）

〈対策〉

令和5年度 ノー残業デいを週1回から週2回に拡充するための検討期間

令和6年度 週2回実施するための曜日設定を、どの曜日が効率的か検証するために期間を区切って隔週で試行する

令和7年度 週2回のノー残業デいを実施する